

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ г. ОРЛА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Центр развития ребенка-детский сад №39»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК



Тимофеева М. М.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ № 39



Е. Ю. Кузина

98-1 от 7.08.13г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации Профсоюза работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детского сада № 39»

30.08.2018г.

Берсемаирино.

Срок действия предмен

до 30.08.2023г.

Заведующая Е. Ю. Кузина
98-1 от 30.08.2018г.



принято общим собранием коллектива
протокол № 1 от 04.09 2013 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР – детского сада № 39.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация МБДОУ создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Совета профсоюзных организаций работников образования и науки г. Орла.
- 1.3. Профсоюзная организация МБДОУ является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном ГК профсоюза работников образования г. Орла. Профсоюзная организация объединяет работников МБДОУ г. Орла – членов профсоюза.
- 1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.
- 1.5. В своей деятельности профсоюзная организация МБДОУ руководствуется Уставом Профсоюза, Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными актами выборных органов Обкома и ГК Профсоюза, настоящим Положением.
- 1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации учреждения не допускается двойное членство в другом профсоюзе (его организации).
- 1.7. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течении отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в ГК профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.
- 1.8. Место нахождения профсоюзной организации: г. Орел, ул. Полесская, д. 14, тел. 44-14-16.

2. Цели и задачи профсоюзной организации

- 2.1. Целями и задачами профсоюзной организации МБДОУ являются:
 - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
 - общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
 - организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

-создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией МБДОУ;
- заключает от имени работников МБДОУ коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через ГК профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза,
- осуществляет непосредственно или через ГК профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения ГК и обкома профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

3. Организация работы первичной профсоюзной организации

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организации.

3.2. Деятельность профсоюзной организации учреждения определяется перспективным и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и ГК Профсоюза работников образования.

3.3. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы МБДОУ.

3.4. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. С согласия работника, вступающего в профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профкома или на собрании профсоюзной организации МБДОУ. Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление о безналичной уплате профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию. Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена профсоюза.

3.5. Делопроизводства в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатурных дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.6. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию МБДОУ считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.7. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.8. Учет членов профсоюза в МБДОУ осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.9. Членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты с удержанием их с з/п через централизованную бухгалтерию.

3.10. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации МБДОУ:

имеют право:

-пользоваться дополнительными льготами, преимуществами, предусмотренными коллективным договором;

-получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

несут обязанности:

-содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома МБДОУ;

-выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором МБДОУ;

-участвовать в работе городской конференции в случае избрания делегатом;

-проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.11. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профкомом МБДОУ.

4. Руководство первичной профсоюзной организацией

4.1. ГК профсоюза работников образования:

-утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

-согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

-по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

-устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

-обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2.Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Выборные органы первичной профсоюзной организации

5.1 Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

5.2.Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.3.Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.4.Собрание:

-принимает Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ, вносит в него изменения и дополнения;

-определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

-принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

-заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

-заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

-избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

-утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;

-избирает делегатов на городскую профсоюзную конференцию;

-принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации МБДОУ в установленном Уставом Профсоюза порядке;

-утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации.

5.5.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.6.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию ГК Профсоюза.

5.7.Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже 1-го раза в квартал. Порядок проведения и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.8.Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации МБДОУ, или по требованию ГК профсоюза.

Дата проведения внеочередного профсоюзного собрания сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.9. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемые ГК профсоюза.

5.10. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации МБДОУ являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.11. Профсоюзный комитет (профком):

-осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в МБДОУ в период между собраниями;

-выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией МБДОУ;

-является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МБДОУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

-созывает и проводит профсоюзные собрания;

-вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

-ведет коллективные переговоры с администрацией МБДОУ по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

-ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

-совместно с администрацией МБДОУ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;

-организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

-организует проведение общего собрания трудового коллектива МБДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

-осуществляет контроль за соблюдением в МБДОУ законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников МБДОУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

-осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

-осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в МБДОУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и сотрудников в МБДОУ создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

-обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых сотрудникам, в детские оздоровительные лагеря их детей;

-формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

-приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

-заслушивает сообщения администрации МБДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

-обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

-проводит по взаимной договоренности с администрацией МБДОУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

-получает от уполномоченных лиц информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

-организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

-систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности ГК и обкома Профсоюза;

-проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;

-обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.

5.12. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и ГК, обеспечивает выполнение их решений.

5.13. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.14. Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ:

-без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией МБДОУ, организациями местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профкома, ГК профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профкома и профактива;
- созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.15. Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома, подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед РК профсоюза.

6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации МБДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профкомом и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом профсоюза, Положением ГК профсоюза, настоящим Положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в ГК профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профкомом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ или ГК профсоюза.

7. Имущество первичной профсоюзной организации

7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в профсоюзе образца.

7.2. Основой финансовой деятельности первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с Уставом профсоюза.

**8. Реорганизация, прекращение деятельности и
ликвидация первичной профсоюзной
организации.**

8.1. Профсоюзная организация МБДОУ может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия ГК профсоюза.